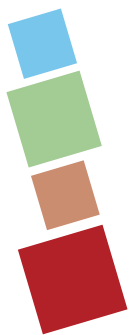


Fondazione Di Vittorio

La nouvelle **Fondazione Di Vittorio (FDV)**,
fruit de l'unification progressive de tous
les précédents organismes de la Confédération
(Associazione Bruno Trentin, IRES, ISF, SMILE),
devient l'unique l'Institut national de la CGIL
pour la recherche historique, économique,
sociale et de formation syndicale.



Fondazione **Giuseppe Di Vittorio**



La CGIL a ainsi décidé de renforcer et relancer son engagement dans la recherche et dans la formation syndicale, consciente de la phase difficile que l'Italie – la société et le syndicat – est en train d'affronter dans le plus vaste contexte européen et international.

Il s'agit d'une structure qui, suivant l'exemple des plus significatives expériences syndicales à l'étranger, entend jouer un rôle important également en Europe.

Il est nécessaire et urgent de redonner un caractère central aux personnes et à leurs droits, aux conditions de vie et de travail, aux intérêts et aux demandes qu'ils formulent, en liant tout cela aux valeurs et aux idéaux qui font de la CGIL l'un des sujets sociaux et politiques les plus importants d'Italie.

Une activité autonome de recherche historique, sociale et économique, ainsi qu'une efficace et minutieuse formation de ses cadres et militants, représente le point fondamental de l'activité du syndicat. L'approfondissement, la connaissance et les savoirs, leur vulgarisation, sont donc un objectif fondamental d'un syndicat moderne.

La nouvelle FDV entend contribuer à répondre à cette exigence, maintes fois indiquée par la CGIL.

La FDV rappelle et confirme le caractère central de ses activités autour des thématiques du travail, de l'économie et du bien-être social. Elle entend à cet égard développer des propositions – basées sur une capacité autonome d'étude et d'analyse – sur les grands thèmes de l'Italie, en favorisant la discussion et le débat, aussi bien interne qu'externe, par le biais de conférences pu-

bliques et de séminaires d'approfondissement et de réflexion en impliquant tous les niveaux de la Confédération.

Il sera indispensable de créer de nouveaux rapports et de nouvelles formes de coordination avec les structures similaires catégorielles et territoriales.

Cet objectif pourra être atteint en valorisant des compétences internes consolidées et en créant des réseaux avec les ressources et les disponibilités présentes au sein de la CGIL, entre les sujets et les associations de la société civile, les universités, d'autres fondations analogues existantes créées par quelques-unes des plus importantes organisations syndicales européennes.

La FDV entend suivre au mieux cette orientation, en développant son action dans le domaine de la formation – sur la base des stratégies confédérales – dans le but d'améliorer les compétences des syndicalistes, à tous les niveaux, par le biais d'une activité de formation syndicale permanente.

Un autre point crucial réside dans la dimension européenne et dans les relations syndicales internationales. Dans ce but, est confirmé et renforcé le lien avec d'autres instituts syndicaux de recherche et de formation avec lesquels, depuis de longues années, est en cours une collaboration fructueuse, par le biais de partenariats et de réseaux européens. Citons, par exemple, la collaboration avec l'Institut Syndical Européen (ETUI-TURI) sur les lignes européennes de projet dans le domaine de la recherche sociale, des relations industrielles et de la formation, par le biais d'initiatives communes et par l'échange d'expériences et de bonnes pratiques.

L'Institut est axé sur trois secteurs : **Histoire et Mémoire, Recherche, Formation.**

- Le **Secteur Histoire et Mémoire** intervient dans l'étude de la connaissance, la vulgarisation et l'approfondissement de l'histoire de la CGIL et du Mouvement ouvrier italien et européen.
- Le **Secteur Recherche** intervient dans quatre domaines : économie, bien-être social, emploi et formation, relations industrielles et conditions de travail.
- Le **Secteur Formation** intervient dans les domaines de la haute formation, de la formation spécialisée et de la formation des formateurs.

■ Secteur Histoire et Mémoire

L'histoire du mouvement ouvrier et syndical se confirme en tant que domaine fondamental de recherche et d'étude. Dès 2009, la Fondation s'était vue attribuer la Coordination du réseau des Archives historiques, des Bibliothèques et des centres de documentation des structures syndicales territoriales et catégorielles appartenant à la CGIL. Les célébrations des anniversaires d'importants événements historiques du passé assument une importance particulière, notamment ceux qui concernent l'histoire du syndicat, de la Résistance et de la Constitution républicaine, ainsi que l'approfondissement et l'étude de la vie et de l'œuvre des principales personnalités qui ont dirigé la CGIL dès sa fondation.

L'étude et la présentation du rôle joué par Giuseppe Di Vittorio dans l'histoire du syndicat et de la démocratie italiens représentent un engagement constant, continu et de longue durée.

L'étude de l'histoire du monde du travail en Italie et en Europe s'enrichit des thèmes de l'évolution et de la recherche sur les thématiques économiques et institutionnelles, des problématiques de la recherche scientifique et de la durabilité, de la comparaison entre les modèles d'intégration économique et sociale européenne, des scénarios actuels et futurs des politiques internationales et européennes, ainsi que l'observation et la discussion sur l'analyse du système d'information, de la culture et de la communication.

■ Secteur Recherche

Dans ce domaine, parmi les thèmes économiques et sociaux, les principaux filons de recherche seront ceux concernant le marché du travail, des revenus et du fisc, de l'innovation productive, du développement territorial et durable, de l'économie verte.

Les thèmes du travail proprement dit seront déclinés sur le versant des relations industrielles et de l'organisation du travail, avec une attention prioritaire et comparée aux thèmes de la négociation collective, de la représentation syndicale, du *membership* et du retour du syndicat, ainsi que de la santé et de la sécurité sur les lieux de travail. Le filon travail et formation approfondira les thèmes des politiques de la formation et de l'éducation, de la formation continue et de l'apprentissage, des systèmes d'information et des modèles d'évaluation des politiques de formation, de la transition école-formation-travail, de la lutte contre l'abandon scolaire et contre le travail des mineurs, ainsi que les migrations et les conditions de travail et de vie des étrangers.





Sur le versant du bien-être social et des droits sociaux de citoyenneté, les principaux domaines d'action concernent l'offre des services d'assistance sociale, avec une attention particulière aux changements démographiques, au vieillissement, à la non autosuffisance, au travail de soins, au bien-être dans l'entreprise et dans la négociation, au rôle de la bilatéralité et de la négociation sociale territoriale. Dans son activité d'étude et de suivi la nouvelle FDV utilisera quelques Observatoires sur des matières spécifiques telles que : les finances publiques, le marché du travail, les processus migratoires, la négociation sociale, les PME.

■ Secteur Formation

Face aux dynamiques politiques, sociales, économiques et démographiques, il est indispensable de mettre en œuvre une nouvelle phase de la formation syndicale qui prenne en compte ces processus et entraîne un ajustement des compétences des syndicalistes de la CGIL actifs sur le territoire.

La formation des cadres et des délégués, les plus jeunes en particulier, se doit d'être une priorité stratégique pour toute la Confédération. Dans cette perspective, une importance particulière est attribuée au développement des capacités sur la négociation inclusive, sociale et territoriale qui permettent d'atteindre les objectifs prévus par le Plan pour l'emploi, préparé par la CGIL, par le biais d'un projet de formation systémique qui :

- valorise le réseau des formateurs confédéraux et catégoriels ;
- permette d'investir sur les nouveaux cadres et sur des cadres qui se consacreront à suivre la formation ;

- construise un système de certification des cours de formation CGIL ;
- attribue à tous le livret de formation ;
- innove dans les parcours de la haute formation.

Le rôle de sujet qualifié pour promouvoir la « certification des crédits de formation » et l'octroi aux participants du livret de formation, déjà reconnu à la FDV, évoluera vers la création d'un livret électronique et vers la qualification du service, grâce à la coopération avec les centres universitaires spécialisés en la matière. Une formation « sur catalogue », qui s'ajoutera aux parcours de formation de type standard et à la formation à distance, assume une connotation particulière. Seront également activées d'autres sections thématiques concernant les politiques internationales et européennes, les systèmes d'éducation, la culture, la communication et l'information, la figure et l'œuvre de Bruno Trentin.



FONDAZIONE GIUSEPPE DI VITTORIO

Siège légal

Via G. Donizetti, 7/B | Tél. 06 85356715 | Fax 06 85302869

Siège opérationnel

Via S. Teresa, 23 | Tél. 06 857971 | Fax 06 85797234

00198 ROME

email [fondazione](mailto:fondazionedivittorio@fdv.cgil.it)

[www.fondazione](http://www.fondazione<divittorio.it)