



Breve viaggio nei sistemi previdenziali europei



il Patronato della CGIL



A cura di Eleonora Medda
INCA CGIL Belgio
Roma, 18 aprile 2018



il Patronato della CGIL

Breve viaggio nei sistemi previdenziali europei

- Germania
- Belgio
- Spagna
- Francia
- Regno Unito
- Svezia



A cura di Eleonora Medda
INCA CGIL Belgio
Roma, 18 aprile 2018



Breve viaggio nei sistemi previdenziali europei

- Legislazione e principi di base (finanziamento)
- Condizioni pensione di vecchiaia:
 - durata minima di iscrizione
 - Condizioni per « pensione completa »
 - Età legale per pensione di vecchiaia
- Anticipo della pensione
- Periodi non contributivi e riscatti
- Prestazioni ai superstiti



Breve viaggio nei sistemi previdenziali europei



Legislazione

Germania

Codice sociale (Sozialgesetzbuch), Libro VI, introdotto dalla legge sulla riforma delle pensioni di vecchiaia, (Rentenreformgesetz) del 18/12/1989, versione pubblicata il 19/02/2002 (BGBl. I p. 754, 1404, 3384), recentemente modificata dall'art. 2 legge 27/06/2017(BGBl. I p. 2070)

Belgio

Lavoratori dipendenti :

Arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés (Koninklijk besluit nr 50 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers), arrêté royal du 21 décembre 1967 et arrêté royal du 23 décembre 1996.

Lavoratori autonomi:

Arrêté royal n°72 du 10 novembre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants (Koninklijk besluit nr 72 betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen) et Arrêté royal du 22 décembre 1967.



Breve viaggio nei sistemi previdenziali europei



Legislazione

Spagna

Ley General de Seguridad Social approvata per Decreto reale legislativo n°8/2015 del 30 ottobre 2015.

Ordine Ministeriale del 18 gennaio 1967.

Decreto Reale n°1647/97 del 31 ottobre 1997, con relative modifiche ulteriori.

Legge n°35/2002 del 12 luglio 2002, con relative modifiche ulteriori.

Legge n°27/2011 del 1° agosto 2011.

Francia

Régime général d'assurance vieillesse des travailleurs salariés (RGAVTS):

Articles L. 351-1 et suivants du Code de la sécurité sociale.

Retraite complémentaire des salariés (ARRCO):
Accord national interprofessionnel de retraite complémentaire du 8 décembre 1961.

Retraite des cadres (AGIRC):

Convention collective nationale de retraite et de prévoyance des cadres du 14 mars 1947.

Et plusieurs autres régimes de base et complémentaires, notamment pour les indépendants et certains salariés.



Breve viaggio nei sistemi previdenziali europei



Legislazione

Regno Unito

Social Security Contributions and Benefits Act del 1992 e relativi regolamenti.

Pensions Act 1995.

Pensions Act 2004.

Pensions Act 2013.

Svezia

Codice delle assicurazioni sociali
(Socialförsäkringsbalken) del 2010, sezione E,
capitoli 55-73.



Breve viaggio nei sistemi previdenziali europei



Legislazione

Italia

Legge 23 Aprile 1981 n. 155 - Adeguamento delle strutture e delle procedure per la liquidazione urgente delle pensioni e per i trattamenti di disoccupazione, e misure urgenti in materia previdenziale e pensionistica.

Legge 11 Novembre 1983 n. 638 - Conversione in Legge, con modificazioni, del Decreto-Legge 12 settembre 1983, n. 463, recante misure urgenti in materia previdenziale e sanitaria.

Decreto Legislativo 30 Dicembre 1992 n. 503 - Norme per il riordinamento del sistema previdenziale dei lavoratori privati e pubblici.

Legge 8 Agosto 1995 n. 335 - Riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare.

Legge 23 Agosto 2004 n. 243 - Norme in materia pensionistica e deleghe al Governo nel settore della previdenza pubblica, per il sostegno alla previdenza complementare e all'occupazione stabile e per il riordino degli enti di previdenza ed assistenza obbligatoria.

Legge 24 Dicembre 2007 n. 247 - Norme di attuazione del Protocollo del 23 Luglio 2007 su previdenza, lavoro e competitività per favorire l'equità e la crescita sostenibili, nonché ulteriori norme in materia di lavoro e previdenza sociale.

Legge 3 agosto 2007, n. 127 - Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 2 luglio 2007, n. 81, recante disposizioni urgenti in materia finanziaria.

Legge 6 agosto 2008, n.133- Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, recante disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria.



Breve viaggio nei sistemi previdenziali europei



Legislazione

Italia

Legge 30 Luglio 2010 n. 122 - misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e competitività economica.

D. lgs 67/2011 - Accesso anticipato al pensionamento per gli addetti alle lavorazioni particolarmente faticose e pesanti, L. No. 183 del 4 November 2010.

Decreto legislativo n° 201 del 6 dicembre 2011, convertito in Legge 22 dicembre 2011 n. 214 – Disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici.

Legge n° 147 del 27 dicembre 2013 (Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato - Legge di stabilità 2014).

Legge n° 190 del 23 dicembre 2014 – Legge di stabilità 2015 (Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato), pubblicata su Gazzetta Ufficiale n° 300 del 29 dicembre 2014, supplemento ordinario n° 99.

Decreto Legge 21 maggio 2015, n. 65 recante “Disposizioni urgenti in materia di pensioni, di ammortizzatori sociali e di garanzie TFR” – applicazione della sentenza della Corte Costituzionale n. 70 del 10 marzo – 30 aprile 2015.

Legge n° 208 del 28 dicembre 2015 – Legge di stabilità 2016 (Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato). Pubblicata su Gazzetta Ufficiale n° 302 del 30 dicembre 2015 – Supplemento ordinario n° 70

Legge n° 232 del 11 dicembre 2016 – Legge di stabilità 2017 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2017 e bilancio pluriennale per il triennio 2017-2019). Pubblicata su Gazzetta Ufficiale n° 294 del 21 dicembre 2016 – Supplemento Ordinario n° 57

Legge n° 205 del 27 dicembre 2017 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020. Pubblicata su Gazzetta Ufficiale n° 302 del 29 dicembre 2017 – Supplemento ordinario n° 62



Breve viaggio nei sistemi previdenziali europei



il Patronato della CGIL

Principi di base (finanziamento)

Ripartizione

(I pilastro – regimi obbligatori)

Sistema PAYG a prestazione definita

Sistema PAYG a contribuzione definita

Capitalizzazione

Previdenza complementare

(II e III pilastro)



Breve viaggio nei sistemi previdenziali europei



il Patronato della CGIL

Condizioni: durata minima di iscrizione

Germania

5 anni di contributi e di periodi sostitutivi validati (es. studi, stage)

Belgio

Durata minima non prevista

Spagna

Almeno 15 anni di contributi versati, di cui almeno 2 in corrispondenza immediatamente anteriore alla data della decorrenza della pensione

Francia

RGAVTS (Régime général d'assurance vieillesse des travailleurs salariés)

I contributi versati devono permettere il riconoscimento di almeno 1 trimestre di assicurazione

(remunerazione uguale a 150h del valore SMIC - salaire minimum interprofessionnel de croissance, ovvero €1.464 (150 x €9,76))

Pensioni complementari (ARRCO, AGIRC): durata minima non prevista



Condizioni: durata minima di iscrizione

Regno Unito

Pensione Nazionale (*State Pension*):

Persone che raggiungono l'età legale di pensione a partire dal 06/04/2010 = almeno un anno di assicurazione

Persone che hanno raggiunto l'età legale di pensione prima del 06/04/2010 = 10-11 anni di contributi

Nuova Pensione Nazionale (*New State Pension*):

Persone che raggiungono l'età legale di pensione a partire dal 06/04/2016 = almeno 10 anni di assicurazione

Svezia

Non prevista per la pensione di vecchiaia legata al reddito (*inkomstpension*) e per la pensione supplementare (*premiepension*).

3 anni di reddito minimo che aprano il diritto ad una pensione per la « pensione supplementare » legata al reddito (*tilläggs-pension*).

3 anni di residenza in Svezia per la pensione garantita (*garantipension*)



Breve viaggio nei sistemi previdenziali europei



il Patronato della CGIL

Condizioni: durata minima di iscrizione

Italia

20 anni di contributi per persone assicurate prima del 1996 (a prescindere dal sistema di calcolo)
(salvo eccezioni)

Assicurati dopo il 01/01/1996:

Pensione esigibile prima dei 70 anni se l'importo di pensione a calcolo è superiore a 1,5 volte
l'importo dell'assegno sociale

Pensione esigibile a 70 anni se almeno 5 anni di contributi effettivi versati



Breve viaggio nei sistemi previdenziali europei



il Patronato della CGIL

Condizioni per « pensione completa o a tasso pieno »

Germania

Concetto non presente

Belgio

Carriera di 14.040 giorni equivalenti a tempo pieno (uomini e donne)

Spagna

Aumenti progressivi fino al 2027:

2013-2019: 100% con 35 anni e 6 mesi di contributi

2020-2022: 100% con 36 anni di contributi

2023-2026: 100% con 36 anni e 6 mesi di contributi

Dal 2027: 100% con 37 anni di contributi



Condizioni per « pensione completa o a tasso pieno »

Francia

RGAVTS – regime generale, tasso pieno accordato:

- se riempite condizioni di età (fra 60 e 62 anni) e durata minima di assicurazione determinata secondo l'anno di nascita (1953 e 1954: 165 trimestri; 1955-1957: 166 trimestri; fino a 172 trimestri per assicurati nati dopo il 1973) o se appartenenti a categorie specifiche (es. assicurati inabili al lavoro);
- Altrimenti tasso pieno determinato secondo anno di nascita delle persone (fra 65 e 67 anni)

ARCCO, AGIRC – pensioni complementari:

Fra 65 e 67 anni o quando la pensione di base è accordata a tasso pieno



Breve viaggio nei sistemi previdenziali europei



il Patronato della CGIL

Condizioni per « pensione completa o a tasso pieno »

Regno Unito

Pensione nazionale (*State Pension*)

Per persone che hanno raggiunto età legale di pensione prima del 6 aprile 2010: contributi versati per 44 anni (uomini) e 39 anni (donne)

Per persone che hanno raggiunto età legale di pensione dal 6 aprile 2010: contributi versati per 30 anni (uomini e donne)

Nuova pensione nazionale (*New State Pension*)

Per persone che hanno raggiunto età legale di pensione dal 6 aprile 2016: contributi versati almeno per 10 anni (uomini e donne)



Breve viaggio nei sistemi previdenziali europei



il Patronato della CGIL

Condizioni per « pensione completa o a tasso pieno »

Svezia

Pensione di vecchiaia legata al reddito (*inkomstpension*) e pensione supplementare (*premiepension*): concetto di tasso pieno non presente

Pensione supplementare legata ai redditi (*tilläggspension*): 30 anni con redditi che aprono diritto ad una pensione (per pensione completa)

Pensione garantita (*garantipension*): 40 anni di residenza in Svezia (per pensione completa)

Italia:

- 42 anni e 10 mesi di assicurazione (senza limiti di età)
- 41 anni e 10 mesi di assicurazione (senza limiti di età)



Breve viaggio nei sistemi previdenziali europei



il Patronato della CGIL

Condizioni: età legale per pensione vecchiaia

Germania

Previsti 67 anni

Aumento dell'età è progressivamente previsto fino a 67 anni a partire dal 2012 e fino al 2029, a cominciare dalle persone nate nel 1947.

Un mese di aumento per ogni anno (da 65 a 66) poi due mesi di aumento per ogni anno (da 66 a 67).

Per i nati a partire dal 1963 l'età legale di vecchiaia sarà di 67 anni.



Breve viaggio nei sistemi previdenziali europei



il Patronato della CGIL

Germania: età legale per pensione vecchiaia

Anno	Mesi	Età	Mesi
1947	1	65	1
1948	2	65	2
1949	3	65	3
1950	4	65	4
1951	5	65	5
1952	6	65	6
1953	7	65	7
1954	8	65	8
1955	9	65	9

Anno	Mesi	Età	Mesi
1956	10	65	10
1957	11	65	11
1958	12	66	0
1959	14	66	2
1960	16	66	4
1961	18	66	6
1962	20	66	8
1963	22	66	10
1964	24	67	0



Breve viaggio nei sistemi previdenziali europei



il Patronato della CGIL

Condizioni: età legale per pensione vecchiaia

Belgio

65 anni (uomini e donne)

(Riforma in discussione: 66 anni nel 2025 e 67 a partire dal 2030)

Spagna

65 anni (con 36 anni e 3 mesi di contributi), altrimenti 65 anni e 5 mesi.

Aumento progressivo fino al 2027: 65 anni (con 38 anni e 6 mesi di contributi) altrimenti 67 anni
(aumento di 1 mese all'anno fino al 2018, poi di due mesi all'anno)



Condizioni: età legale per pensione vecchiaia

Francia

RGAVTS – regime generale

- Se soddisfatta durata di assicurazione minima: 60 anni per i nati prima del 01/07/1951.
Aumento di 5 mesi per anno di nascita fino a 62 anni per i nati a partire dal 1955
- Durata di assicurazione minima non soddisfatta: 65 anni per i nati prima del 01/07/1951.
Aumento progressivo per anno di nascita fino a 67 anni per i nati a partire dal 1955.

ARRCO, AGIRC – regime complementare

Fra 65 e 67 anni o quando la pensione di base (regime generale) è ottenuta a tasso pieno.

Regno Unito

65 anni uomini. 60 anni donne: dal 6/4/2010 età aumenta progressivamente fino ai 65 nel novembre 2018.

Da dicembre 2018: età aumenta per tutti fino a 66 ad ottobre 2020.

NB: governo prevede nuovi aumenti da 66 a 67 fra il 2026 e il 2028 (età rivista poi ogni 5 anni)



Francia: età legale, condizioni per tasso massimo

Anno nascita	Età legale	Assicurazione	Età (indendentemente da assicurazione)
1951	60 e 4 mesi	163	65 e 4 mesi
1952	60 e 9 mesi	164	65 e 9 mesi
1953	61 e 2 mesi	165	66 e 2 mesi
1954	61 e 7 mesi	165	66 e 7 mesi
1955-1957	62 anni		67 anni
1958-1960		167	
1961-1963		168	
1964-1966		169	
1967-1969		170	
1970-1972		171	
Dal 1973		172	



Breve viaggio nei sistemi previdenziali europei



il Patronato della CGIL

Condizioni: età legale per pensione vecchiaia

Svezia

Pensione flessibile a partire dai 61 anni per le pensioni legate al reddito e a partire dal 65 anni per la pensione garantita.

Italia

66 anni e 7 mesi

Età pensionabile sarà progressivamente aumentata secondo l'aumento della speranza di vita. Dal gennaio 2019 l'età di pensione non potrà essere inferiore ai 67 anni (previsti 70 anni al 2050)



Italia: età legale per pensione vecchiaia

Periodo	Uomini e donne Settore pubblico	Donne settore privato	Donne autonome e gestione separata
2012	66	62	63 e 6 mesi
2013	66 e 3 mesi	62 e 3 mesi	63 e 9 mesi
2014	66 e 3 mesi	63 e 9 mesi	64 e 9 mesi
2015	66 e 3 mesi	63 e 9 mesi	64 e 9 mesi
2016	66 e 7 mesi	65 e 7 mesi	66 e 1 mese
2017	66 e 7 mesi	65 e 7 mesi	66 e 1 mese
2018	66 e 7 mesi	66 e 7 mesi	66 e 7 mesi
2019	67	67	67



Italia: età legale (valori previsionali)

Periodo	Donne e uomini	
	Anni	Mesi
2021-22	67	3
2023-24	67	4
2025-26	67	6
2027-28	67	8
2029-30	67	10
2031-32	68	0
2033-34	68	2

Periodo	Donne e uomini	
	Anni	Mesi
2035-36	68	4
2037-38	68	5
2039-40	68	7
2041-42	68	9
2043-44	68	11
2045-46	69	1
2047-48	69	3
2049-50	69	5



Breve viaggio nei sistemi previdenziali europei



il Patronato della CGIL

Condizioni: anticipo della pensione

Germania

A partire dal 63° anno di età (con decurtazioni) con periodo contributivo minimo di 35 anni (compresi i periodi contributivi obbligatori, quelli volontari, gli anni scolastici in istituti di istruzione superiore ed università, nonché i periodi di congedo parentale dedicati all'educazione dei figli - periodi riscattabili ai fini pensionistici).

Le decurtazioni in caso di pensionamento anticipato, pari ad un massimo del 7,2%, aumentano dello 0,3% per ogni mese di anticipo.

(Già previsto innalzamento graduale fino a 67 anni per i nati nel 1964)

A partire dal 63° anno di età (senza decurtazioni) con un periodo contributivo di 45 anni.

E' già previsto un aumento progressivo per questa prestazione da 63 a 65 anni (dal 2016 per i nati nel 1953 con aumento di due mesi per ogni anno di nascita seguente). Il limite dei 65 sarà raggiunto per i nati nel 1964.



Breve viaggio nei sistemi previdenziali europei



il Patronato della CGIL

Condizioni: anticipo della pensione

	DATA	ETA MINIMA	CARRIERA	ECCEZIONI
Belgio	2012	60 anni	35 anni	-
	2013	60,5	38	60 se 40
	2014	61	39	60 se 40
	2015	61,5	40	60 se 41
	2016	62	40	60 se 42 61 se 41
	2017	62,5	41	60 se 43 61 se 42
	2018	63	41	60 se 43 61 se 42
	2019	63	42	60 se 44 61 se 43



Breve viaggio nei sistemi previdenziali europei



il Patronato della CGIL

Condizioni: anticipo della pensione

Spagna

Massimo 2 anni prima dell'età legale se:

- Partenza volontaria;
- 35 anni di contributi;
- Importo superiore a quello della pensione minima

Massimo 4 anni prima dell'età legale se:

- Partenza involontaria;
- 33 anni di contributi;
- Iscrizione alla disoccupazione da almeno 6 mesi.

(Particolarità: 56 anni se tasso di incapacità riconosciuto del 45%, 52 anni con 65% di incapacità.
Misure speciali per gruppi di lavoro riconosciuti come usuranti, tossici, pericolosi, insalubri)



Breve viaggio nei sistemi previdenziali europei



il Patronato della CGIL

Condizioni: anticipo della pensione

Date de naissance	Départ anticipé à partir de	Début d'activité avant	Durée d'assurance cotisée	Francia				
						57 ans et 8 mois	16 ans	175
					1959	60 ans	20 ans	167
1955	56 ans et 4 mois	16 ans	174			58 ans	16 ans	175
	59 ans	16 ans	170		1960	60 ans	20 ans	167
	60 ans	20 ans	166			58 ans	16 ans	176
	56 ans et 8 mois	16 ans	174		1961-1962-1963	60 ans	20 ans	168
1956	59 ans et 4 mois	16 ans	170		1964-1965-1966	58 ans	16 ans	177
	60 ans	20 ans	166			60 ans	20 ans	169
	57 ans	16 ans	174		1967-1968-1969	58 ans	16 ans	178
1957	59 ans et 8 mois	16 ans	166		1970-1971-1972	60 ans	20 ans	170
	60 ans	20 ans	166			58 ans	16 ans	179
	57 ans et 4 mois	16 ans	175		A compter de 1973	60 ans	20 ans	171
1958	60 ans	20 ans	167			58 ans	16 ans	180
						60 ans	20 ans	172



Breve viaggio nei sistemi previdenziali europei



il Patronato della CGIL

Condizioni: anticipo della pensione

Regno Unito

Non presente

Svezia

Non presente



Condizioni: anticipo della pensione

Italia	Anno	Uomini	Donne
	2012	42 anni e 1 mese	41 anni e 1 mese
2013		42 anni e 5 mesi	41 anni e 5 mesi
2014		42 anni e 6 mesi	41 anni e 6 mesi
2015		42 anni e 6 mesi	41 anni e 6 mesi
2016		42 anni e 10 mesi	41 anni e 10 mesi
2017		42 anni e 10 mesi	41 anni e 10 mesi
2018		42 anni e 10 mesi	41 anni e 10 mesi
2019		43 anni e 3 mesi	42 anni e 3 mesi
2020		43 anni e 3 mesi	42 anni e 3 mesi
2021		43 anni e 6 mesi	42 anni e 6 mesi
2022		43 anni e 6 mesi	42 anni e 6 mesi



Breve viaggio nei sistemi previdenziali europei



il Patronato della CGIL

Periodi non contributivi assimilati e riscatti

Germania

Sono considerati periodi contributivi obbligatori per la misura ed il calcolo della pensione:

Periodi di educazione dei figli (massimo 3 anni per figlio)

Periodi di cura (Périodes de soins non actives)

Servizio militare o civile obbligatorio

Periodi di titolarità di prestazioni sociali (Périodes d'apport de prestations sociales)

Belgio

Disoccupazione e prepensione (prépension-bedrijfstoeslag)

periodi di interruzione carriera (congedo parentale o per assistenza ad un familiare malato)

incapacità di lavoro, invalidità, maternità, ferie retribuite, servizio militare



Periodi non contributivi assimilati e riscatti

Spagna

3 primi anni di congedo parentale (Excedencia por cuidado de hijo) per elevare un figlio ed il primo anno di congedo (Excedencia para el cuidado de familiares) preso per la cura di un parente che in ragione dell'età, malattia o incapacità, ha bisogno di un aiuto permanente per espletare le attività necessarie alla vita quotidiana.

Francia

Regime generale (RGAVTS):

Prestazioni di malattia, maternità, invalidità, infortuni sul lavoro (rendita +66%)

Disoccupazione involontaria

Servizio militare

* majoration « maternité »: 1 anno per figlio per la madre assicurata

* majoration « éducation »: 1 anno per figlio se uno dei genitori è assicurato

* majoration « adoption »: 1 anno per figlio minore adottato, se uno dei genitori è assicurato

Congedo parentale per il periodo effettivo del congedo (non cumulabile con maggiorazioni)

Pensioni complementari (ARRCO, AGIRC):

Malattia, maternità, infortuni sul lavoro, invalidità, disoccupazione indennizzata, determinati periodi di guerra.



Breve viaggio nei sistemi previdenziali europei



il Patronato della CGIL

Periodi non contributivi assimilati e riscatti

Regno Unito

Pension nationale (State Pension):

Contributi figurativi possono venire accreditati se si percepiscono assegni familiari (Child benefit) per figli minori di 12 anni (in mancanza di contribuzione o per redditi bassi che non prevedono il pagamento di contributi)



Breve viaggio nei sistemi previdenziali europei



il Patronato della CGIL

Periodi non contributivi assimilati e riscatti

Svezia

Periodi non contributivi presi in conto:

- Congedo parentale;
- studi.

Per questi periodi le persone pagano una quota e lo Stato si fa carico di incrementare fino all'aliquota contributiva del 18,5%

Italia

Servizio militare, malattia, maternità, disoccupazione, mobilità...



Breve viaggio nei sistemi previdenziali europei



il Patronato della CGIL

Periodi non contributivi assimilati e riscatti

Svezia e Spagna

Riscatti non previsti

Altri paesi

Differenti modalità per riscatto periodo di studi e versamento contributi volontari



Breve viaggio nei sistemi previdenziali europei



Prestazioni ai superstiti

Germania

Matrimonio dopo il 31/12/2001 o se i due coniugi sono nati dopo il 01/01/1962:

- Pensione intera (*die große Witwenrente*): 55% della pensione del dante causa (se supersite ha 47 anni di età o se si hanno figli a carico o una riduzione della capacità lavorativa del 55%)
- Pensione ridotta (*die kleine Witwenrente*): 25% , erogata per un biennio

Matrimonio prima del 01/01/2002 o almeno un coniuge nato prima del 02/01/1962 o decesso survenuto prima del 01/01/2002:

- Pensione ridotta (*die kleine Witwenrente*): 25%, versamento senza limiti di tempo
- Pensione Intera (*die große Witwenrente*): 60% della prestazione a cui avrebbe avuto diritto il dante causa
- Scissione della pensione: i coniugi possono, con dichiarazione congiunta, chiedere che i diritti alla pensione acquisiti durante la convivenza siano separati (se almeno 25 anni di contributi ciascuno, matrimonio celebrato dopo 31/12/2001 e/o che i due partner a tale data avessero meno di 40 anni)
- Pensione di orfano (*Waisenrente*): reversibilità equivalente al 10% della pensione del genitore deceduto



Breve viaggio nei sistemi previdenziali europei



Prestazioni ai superstiti

Belgio

- Reversibilità al coniuge superstite: 80% dell'importo della pensione di vecchiaia del dante causa calcolata a « *taux ménage* »

Fino al 2015 (vecchia legislazione) diritto a reversibilità all'età di 45 anni

Dal 2015: la condizione dell'età deve essere riempita al momento del decesso del coniuge altrimenti diritto esaminato al momento della propria pensione (vecchiaia o anticipata)

- Allocation de transition: per 12 mesi o 24 se figli a carico

Spagna

- Reversibilità al coniuge supersite (*pension de viudedad*) (dal 52% al 70% se familiari a carico e a seconda del reddito)
- Prestazioni per orfani (*pension de orfandad*). Nel caso di più beneficiari l'importo della pensione di reversibilità ai figli e al coniuge non deve superare il 100% della base di calcolo
- Altri familiari: genitori, nonni, nipoti, fratelli dipendenti economicamente dal defunto e coabitanti per almeno gli ultimi 2 anni (20% della base di calcolo)



Prestazioni ai superstiti

Belgio	Decesso nel	Età del coniuge superstite
	2015	45 anni
2016	45 anni e 6 mesi	
2017	46 anni	
2018	46 anni e 6 mesi	
2019	47 anni	
2020	47 anni e 6 mesi	
2021	48 anni	
2022	48 anni e 6 mesi	
2023	49 anni	
2024	49 anni e 6 mesi	
2025	50 anni	
Dal 2026 al 2030	Da 51 a 55 anni	



Breve viaggio nei sistemi previdenziali europei



Prestazioni ai superstiti

Francia

- Reversibilità al coniuge superstite o ex coniuge che abbia almeno 55 anni di età (51 se l'assicurato è deceduto prima del 01/01/2009).
Importo di base pari al 54% della pensione di vecchiaia del dante causa. 60% per pensione complementare.
- Indennità spese funerarie

Regno Unito

- Indennità di lutto (*Bereavement Payment*): importo forfetario una tantum
- Assegno per il genitore vedovo (minori, titolari di assegni familiari)
- Indennità di lutto (*Bereavement Allowance*): massimo per 52 settimane (aliquota piena a partire dai 55 anni di età, aliquota ridotta se età compresa fra 45 e 54 anni)

Svezia

- Pensione ai figli o indennità di reversibilità ai figli (30-35% pensione vecchiaia figurativa defunto)
- Pensione di adeguamento o pensione garantita (12 mesi) (55%)
- Pensione di reversibilità ai coniugi superstiti (eliminata dalla riforma delle pensioni nel 1990)



il Patronato della CGIL

Breve viaggio nei sistemi previdenziali europei

- Belgio
- Francia
- Germania
- Regno Unito
- Spagna
- Svezia



A cura di Eleonora Medda
INCA CGIL Belgio
Roma, 18 aprile 2018