



PROVINCIA
DI ROMA

Vice Presidenza
Assessorato alle Politiche Giovanili
e della Formazione Professionale

www.provincia.roma.it

Progetto Esiti occupazionali L'indagine di placement

a cura dell'Ires e del Cles srl

Roma, 24 maggio 2007



ATI Ires – Cles srl – Cesos – Cepri – Software Consulting



La metodologia

✓ **Prima fase:**

realizzazione di una *survey* rivolta ai soggetti che hanno partecipato ad attività formative e di tirocinio promosse dai Servizi provinciali e che hanno concluso il percorso formativo da almeno sei mesi.

✓ **Seconda fase:**

approfondimento di carattere *qualitativo* finalizzato alla comprensione del punto di vista degli attori locali coinvolti:

- ⇒ enti promotori dei tirocini ed enti attuatori dei corsi OF ed FSE;
- ⇒ aziende ospitanti (per le attività di tirocinio);
- ⇒ sindacati.



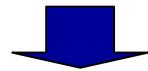
PROVINCIA
DI ROMA

Vice Presidenza
Assessorato alle Politiche Giovanili
e della Formazione Professionale

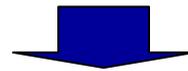
www.provincia.roma.it

Il percorso di ricerca

La ricostruzione delle banche dati sui
partecipanti alle attività formative



L'analisi delle caratteristiche
di partecipanti



La costruzione delle liste
di campionamento



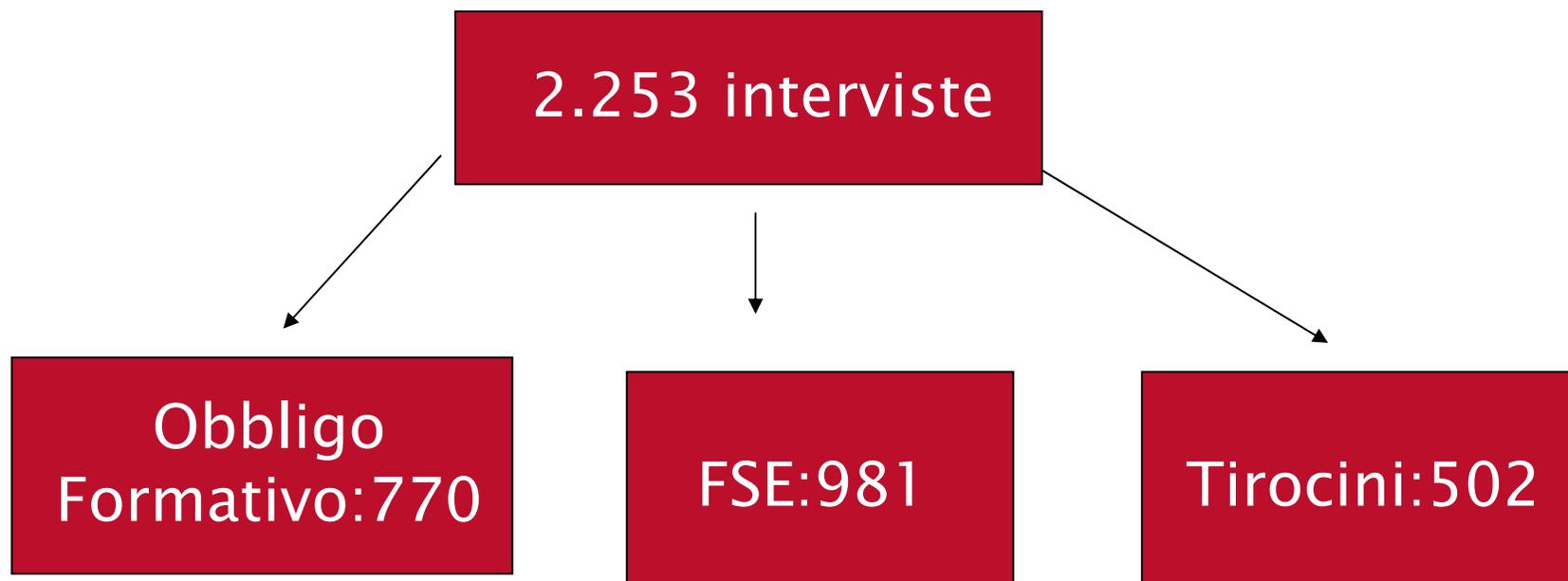
L'indagine telefonica



PROVINCIA
DI ROMA

Vice Presidenza
Assessorato alle Politiche Giovanili
e della Formazione Professionale

www.provincia.roma.it





PROVINCIA
DI ROMA

Vice Presidenza
Assessorato alle Politiche Giovanili
e della Formazione Professionale

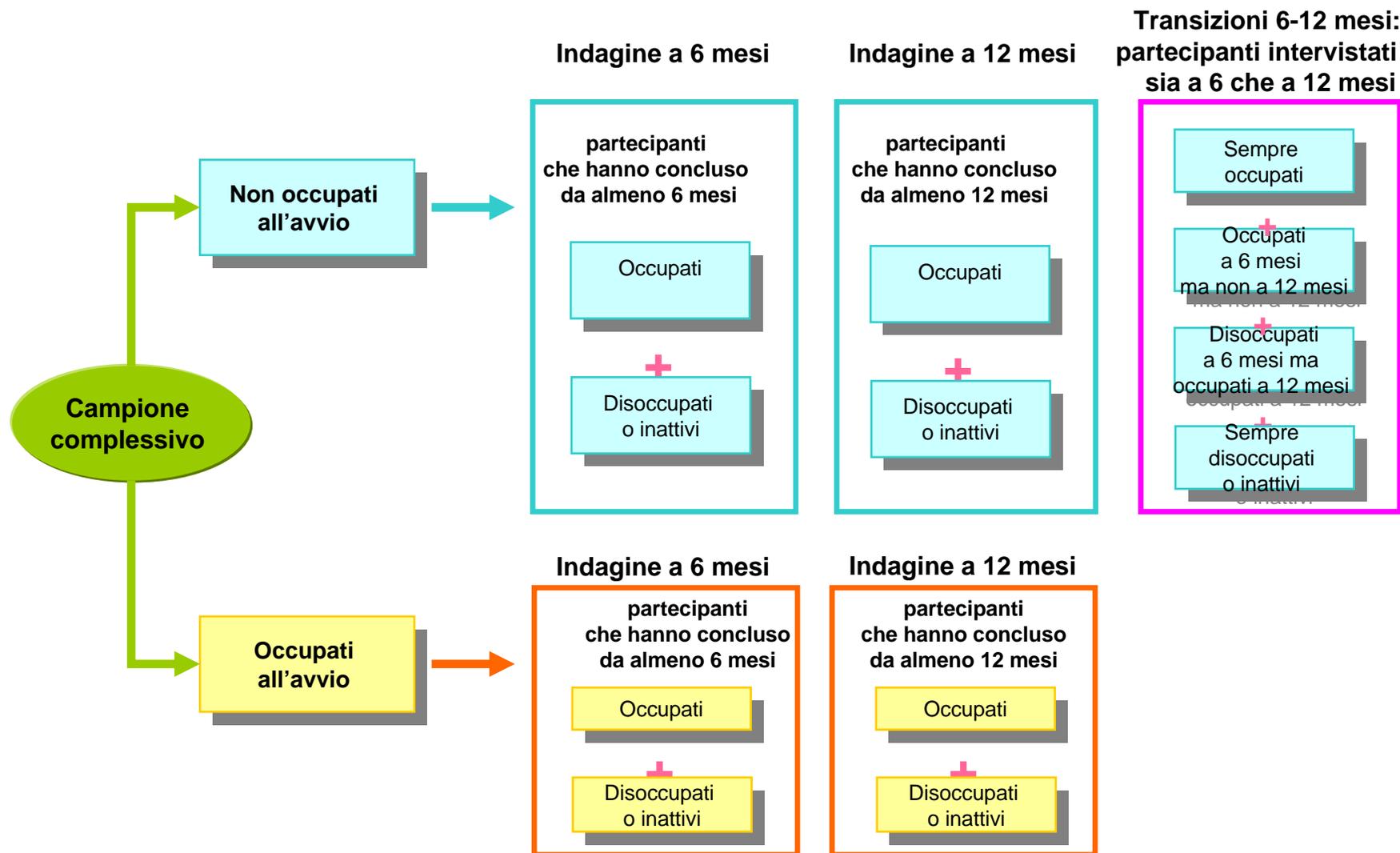
www.provincia.roma.it

Gli ambiti di approfondimento del questionario

- ✓ La condizione occupazionale all'avvio e a 6/12 mesi dal termine dell'attività formativa
- ✓ Le modalità attuative dell'attività di formazione e di tirocinio, i contenuti professionalizzanti, le metodologie didattiche, ecc.
- ✓ I canali utilizzati per l'accesso alle informazioni e al mercato del lavoro.
- ✓ I dettagli sull'eventuale attività di lavoro svolta in termini di "qualità".
- ✓ Le opinioni sull'utilità e la coerenza dell'intervento rispetto al lavoro svolto.
- ✓ Il grado di soddisfazione dei soggetti che hanno partecipato alle attività.



L'analisi: scomposizione in gruppi





PROVINCIA
DI ROMA

Vice Presidenza
Assessorato alle Politiche Giovanili
e della Formazione Professionale

www.provincia.roma.it

Progetto Esiti occupazionali L'indagine sui tirocini formativi

a cura dell'Ires e Cles srl

Roma, 24 maggio 2007



ATI Ires – Cles srl – Cesos – Cepri – Software Consulting

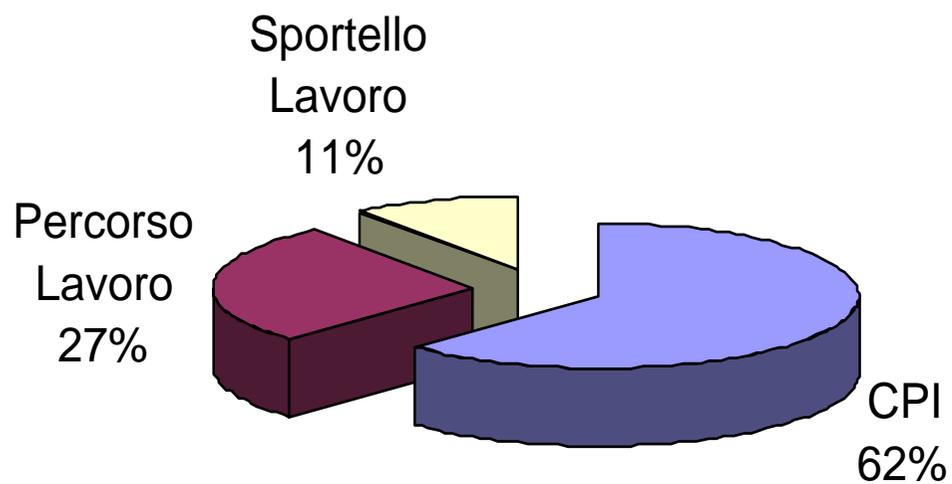


PROVINCIA
DI ROMA

Vice Presidenza
Assessorato alle Politiche Giovanili
e della Formazione Professionale

www.provincia.roma.it

Sono stati intervistati 502 tirocinanti:





PROVINCIA
DI ROMA

Vice Presidenza
Assessorato alle Politiche Giovanili
e della Formazione Professionale

www.provincia.roma.it

I profili dei tirocinanti intervistati

- ✓ **Donne** → più del 60% del totale dei partecipanti
- ✓ In **età** tra i 20 e i 29 anni → più del 73% del totale
- ✓ Ma anche soggetti in età adulta (21% di ultra trentenni) e over 40 (2,4% del totale)
- ✓ Il 61% è in possesso di un **diploma** (soprattutto a indirizzo tecnico)
- ✓ Ben il 28% degli intervistati ha una **laurea**
- ✓ Bassissima presenza di **stranieri** e di **persone con disabilità**
- ✓ All'avvio del tirocinio era:
 - **Occupato** poco più del 14% degli intervistati
 - **Disoccupato** il 61% (di cui il 27,7% in cerca di prima occupazione)
 - **Inattivo** il 24,5% (di cui il 28% studente)



Caratteristiche del tirocinio svolto

I canali informativi più efficaci:

- oltre un quarto degli intervistati ha usufruito dei “servizi pubblici”
- passa-parola tra amici e conoscenti (20,7%)

I settori:

Terziario (commercio e servizi alle imprese e alle persone)	87,3%
Industria	5,4%
Costruzioni	5,8

Le figure professionali:

I tirocini sono stati orientati prevalentemente alla formazione di:
impiegati, segretari, tecnici, commessi, cassieri e operai.

- Le donne prevalgono nelle attività di tipo segretariale e impiegatizio.
- Gli uomini sono più numerosi nelle attività di tipo informatico e operaio



PROVINCIA
DI ROMA

Vice Presidenza
Assessorato alle Politiche Giovanili
e della Formazione Professionale

www.provincia.roma.it

Caratteristiche del tirocinio svolto

Tutor aziendale:

- soltanto il 60% dei tirocinanti ha contato sul costante sostegno di un tutor aziendale;
- al 22% il tutor aziendale ha offerto una presenza saltuaria

La **coerenza** tra le esperienze effettuate sul campo e
il progetto formativo di partenza



l' 80,9% dei tirocinanti ha rilevato una sostanziale coerenza



Gli esiti occupazionali – non occupati all'avvio

Tassi di occupazione a 6/12 mesi dal termine del tirocinio:

a 6 mesi	➔	63,7%
a 12 mesi	➔	68,8%

E' più elevato:

- per gli uomini
- per i soggetti di età tra i 25 e i 29 anni e trentenni (se laureati)
- per i diplomati o a 12 mesi di distanza per i laureati.
- Per coloro che hanno svolto un tirocinio per le attività di estetista/parrucchiere; operaio specializzato

- ✓ Per oltre il 40% il tirocinio è stato il canale diretto di accesso al lavoro
- ✓ Circa il 50% ha trovato un lavoro del tutto coerente con il tirocinio svolto



Gli esiti occupazionali – non occupati all'avvio

I disoccupati a 6/12 mesi dal termine del tirocinio:

a 6 mesi → 21,4%

a 12 mesi → 19,7%

- Prevalgono le donne, “i ventenni” e i diplomati.
- Presenza di quarantenni
- Il 90,2% all'avvio del tirocinio era disoccupato e solo meno dell'8% era inattivo.

A distanza di un anno è premiante il possesso di una laurea



Gli esiti occupazionali – non occupati all'avvio

Gli inattivi a 6/12 mesi dal termine del tirocinio:

a 6 mesi → 14,8%

a 12 mesi → 11,5%

- Prevalgono donne e giovani diplomati
- Il 70% è uno studente
- La maggior parte proviene da una iniziale condizione di inattività

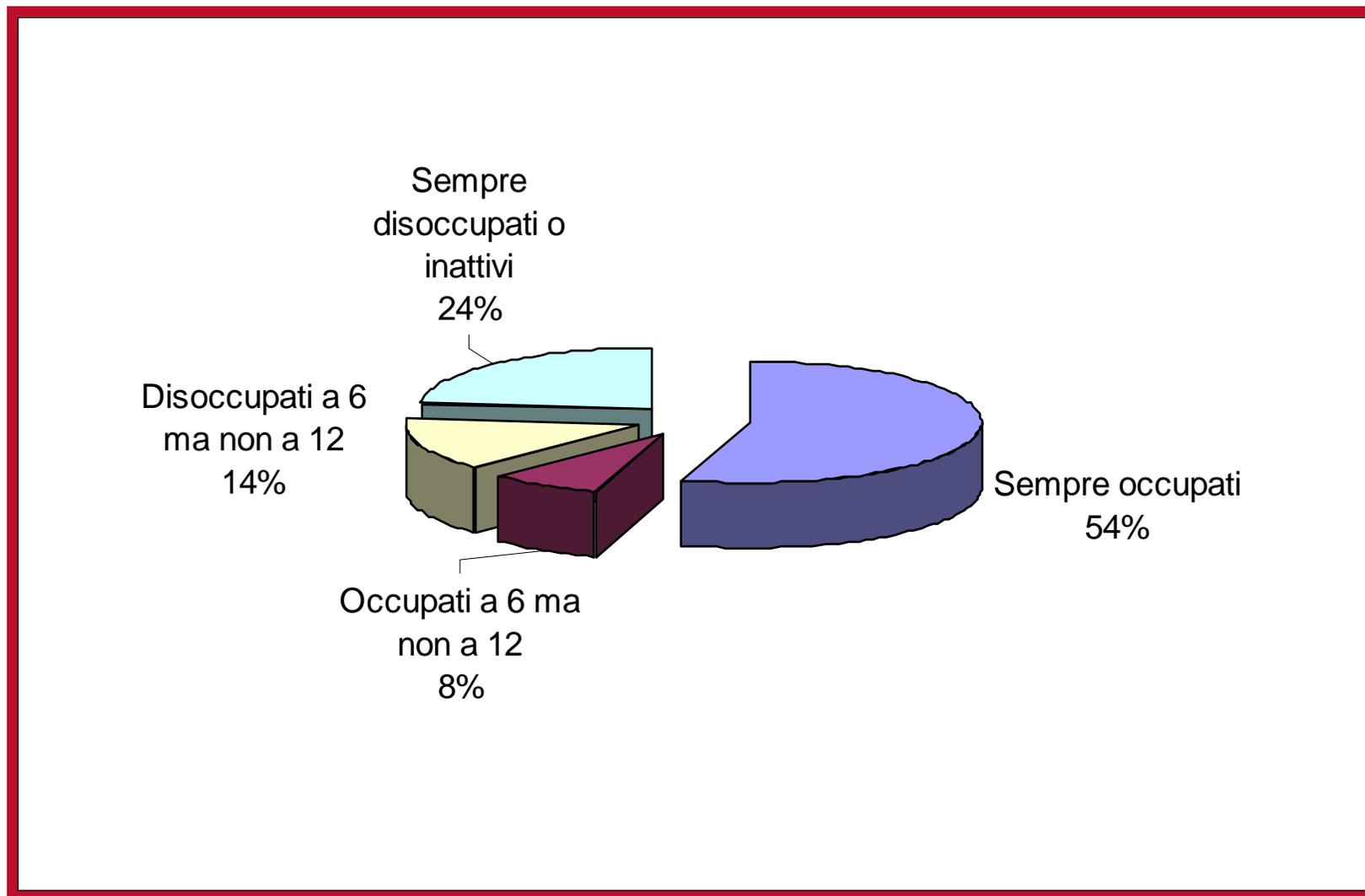


PROVINCIA
DI ROMA

Vice Presidenza
Assessorato alle Politiche Giovanili
e della Formazione Professionale

www.provincia.roma.it

Transizioni nelle condizioni occupazionali 6/12 mesi – non occupati all'avvio





La qualità dell'occupazione

Le attività più frequenti



Segretario/impiegato/contabile
Addetto alle vendite/Commesso
Operaio/Magazziniere/Addetto alle pulizie

Le forme contrattuali:

L'apprendistato è la modalità contrattuale più diffusa (27,4%)

Seguono:

- ✓ Le diverse tipologie di collaborazione (21,5%)
 - ✓ I contratti a tempo determinato (16,4%)
 - ✓ I contratti a tempo indeterminato (11%)
 - ✓ Circa il 13% ha un lavoro irregolare
- ✓ A distanza di 12 mesi la quota di contratti a tempo indeterminato passa al 17,6%

I redditi, gli orari e la durata dei contratti

Oltre il 68% degli occupati guadagna meno di 850 euro al mese

Circa il 60% lavora 35 ore a settimana

Per circa il 50% dei lavoratori temporanei, la durata del contratto è inferiore a 1 anno



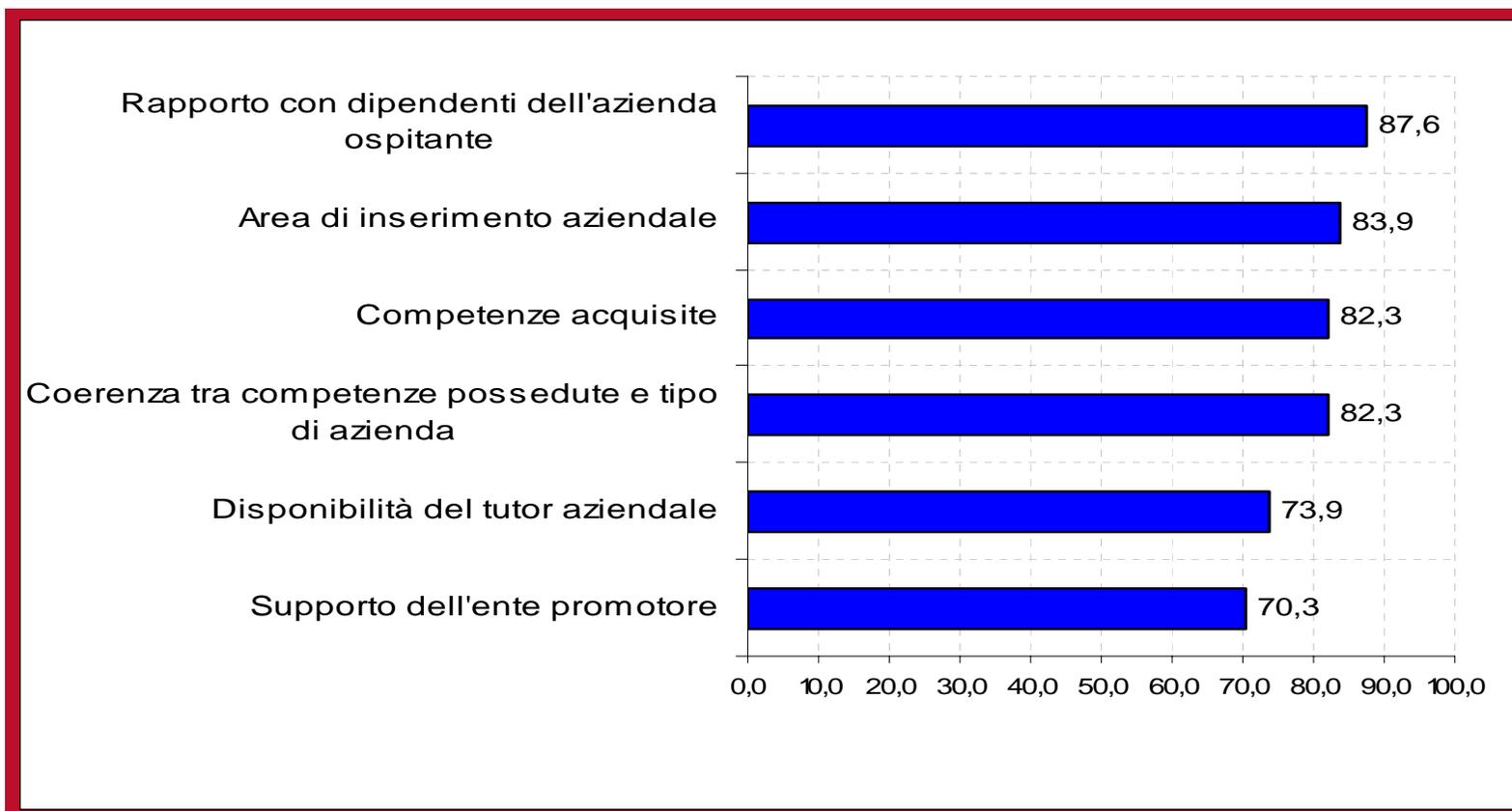
PROVINCIA
DI ROMA

Vice Presidenza
Assessorato alle Politiche Giovanili
e della Formazione Professionale

www.provincia.roma.it

Il gradimento dell'esperienza di tirocinio

Livelli di soddisfazione



- Elevati livelli di soddisfazione (circa l'80% lo giudica molto o abbastanza positivo).



Considerazioni conclusive

- ✓ Conferma dell'efficacia dei percorsi che prevedono un contatto diretto con il mondo del lavoro.
- ✓ Continuano a permanere le disparità di accesso al lavoro in cui incorrono specifici segmenti di popolazione.



Soggetti con bassi livelli di istruzione, donne, persone con disabilità

- ✓ Concorrenzialità (e convenienza) del tirocinio rispetto all'apprendistato.



Considerazioni conclusive

➔ Criticità: presenza non sempre costante del tutor, utilizzo improprio, relazione (talvolta debole) tra trasmissione di competenze/finalità occupazionali



Riconoscimento delle qualifiche acquisite (certificazione)



Azioni mirate di informazione e orientamento tarate sui diversi target.



Qualità della pre-selezione effettuata dai centri provinciali



Elemento strategico per avere un buon risultato occupazionale